



Informe de Gestión | 2022

Informe de Gestión **2022**



Centro para el Desarrollo
la Educación y la Investigación



Corporación CEDEI

Diseño gráfico y editor de textos: Fabio Mati

Fecha de publicación: 30 marzo 2023

Editor: CEDEI

Ciudad: CARTAGENA

ISSN: 2805-6779

COLOMBIA: Transversal 54, 34A 125, - Edificio Monte Sinaí – 804 – Cartagena
www.cedei.com.co - eMail: info@cedei.com.co

ITALIA: Via Corticella n. 14, Pistoia (PT)
www.italia.cedei.com.co – eMail: cedei.italia@cedei.com.co

All rights reserved. Copying, even in part, is prohibited.

PRESENTACIÓN

El recorrido de CEDEI, a lo largo de los años, ha estado lleno de aprendizajes, avances y retos que nos han transformado y que han extendido nuestro radio de relaciones fuera de Cartagena y Colombia.

Estas transformaciones demandan a la organización y a las personas que hacemos parte de ella, estar al día con lo que ocurre en los contextos locales y construir estrategias para conectar esas realidades diversas y distantes, para seguir afrontando nuestro propósito en modo sinérgico.

CEDEI es una entidad sin ánimo de lucro que surgió hace más de 15 años, con tres objetivos: Promover el desarrollo integral de las personas a través de la implementación de un modelo innovador, facilitar la construcción de capacidades a través de la generación de entornos de desarrollo y vivir la investigación científica como instrumento para la transformación positiva.

No es una tarea sencilla, en un momento en el que los recursos desde los de la cooperación para el desarrollo, pasando por los estatales y hasta las donaciones de personas particulares, se concentran cada vez más en las fundaciones empresariales y las grandes “multinacionales de lo social”.

Un efecto no previsto de éste fenómeno, es la estandarización de las organizaciones y de los modos de operar y relacionarse cada vez más cercanos al lenguaje de la producción industrial; que privilegia la relación con el financiador/donante, como cliente, en detrimento de la relación con la población llamada “beneficiaria” y su instrumentalización. Un segundo efecto ha sido el debilitamiento de las pequeñas organizaciones del tercer sector y su transformación en “proveedores” de las grandes ONG.

En respuesta a esta realidad, en CEDEI trabajamos desde el principio de colaboración y no competencia, que nos lleva a preguntar siempre a nuestros aliados actuales y potenciales “¿cómo podemos colaborar?”. Como resultado de esa forma de relacionarnos, ha sido posible durante 2022 avanzar en cada uno de nuestros objetivos y seguir sumando aliados con los que abordar las problemáticas de nuestros contextos de acción y con quienes construir alternativas específicas que se transformen en modelos innovadores al servicio de todas las personas.

Agradecemos a nuestros aliados la oportunidad de colaborar y construir. También queremos compartir con nuestros participantes y facilitadores, una imagen de lo que hicimos juntos durante el año 2022 y preguntar a quienes leen éste informe:

¿Cómo podemos colaborar?

Roxi Montero
Directora General
CEDEI



SOMOS
CEDEI

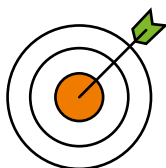
Cap. 1

QUIÉNES SOMOS

CEDEI es una entidad sin ánimo de lucro (ESAL), nacida en Colombia en 2005, con una propuesta para el desarrollo integral de la persona, que articula la investigación científica, la acción fundada y la acción reflexiva para dar vida a un modelo sistémico dinámico, en permanente construcción. En alianza con organizaciones en América y Europa, en CEDEI desarrollamos nuestra misión, colaborando para construir

oportunidades de desarrollo para las personas, las comunidades y las organizaciones.

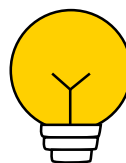
Colaboramos anualmente con más de 2000 participantes y 15 organizaciones, que son el centro de todo lo que hacemos en todas nuestras acciones. CEDEI está organizado en tres ejes estratégicos, Desarrollo de la persona, Investigación y Gestión Integral del Conocimiento, y Fortalecimiento de Capacidades.



Nuestra Misión

CEDEI nació con el objeto de promover el desarrollo de la persona y su entorno social a través de procesos educativos, investigativos, artísticos, culturales y de desarrollo económico, especialmente en beneficio de la población en condición de vulnerabilidad.

Nuestra misión es **promover el desarrollo humano**.



Nuestra Visión

Queremos seguir consolidándonos como una organización que **genera espacios** para potenciar las diferentes dimensiones del desarrollo humano, a partir de procesos integrales donde las personas, comunidades y organizaciones pueden materializar sueños, alcanzar metas y realizar proyectos.

ESTRATEGIA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL



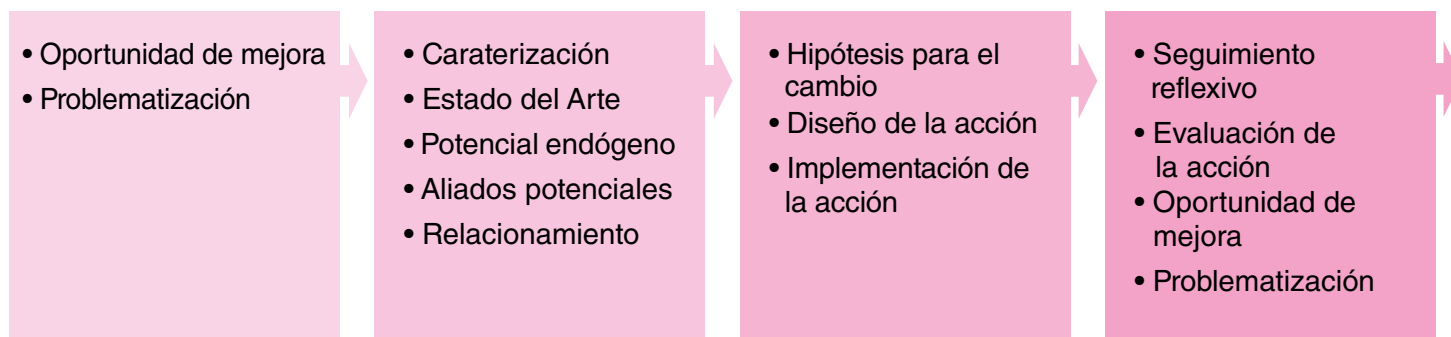
REFERENTES
PARA LA ACCIÓN



ACCIÓN FUNDADA



ACCIÓN REFLEXIVA



GESTIÓN INTEGRAL DEL CONOCIMIENTO

Planeación • Documentación • Gestión de la información • Sistematización • Modelamiento-Prototipo • Transferencia-Escalabilidad

Evaluación de procesos - Resultados - Impacto ➡

AQUÍ ESTAMOS



ESTRUCTURA Y GOBIERNO

JUNTA DIRECTIVA CEDEI COLOMBIA

Elisa Prens - Presidenta
Roxi Montero
Alan Montero
Delis Leal

Roxi Montero - Directora General

(ESP) Transversal 54, 34A 125,
Edificio Monte Sinaí – 804 – Cartagena (COL)
www.cedei.com.co - eMail: info@cedei.com.co
NIT: 900327977-1

ORGANIGRAMA

Delis Leal - Directora Colombia
Elisa Prens - Asesora Pedagógica Programa GIROS
William Ponce - Coordinador de Programas
Dianelis Álvarez - Coordinadora de Programas
Ana Valecillos - Facilitadora
Juan José Pérez - Facilitador
Kelly Acevedo - Asistente Administrativa
Cristina Prens - Satélite Giros - Renacer
Angélica Castillo - Satélite Giros - Angelitos
Juan Miguel Martínez - Investigación
Kelly Arroyo - Investigación
Maricela Medrano - Contadora

Alan Montero - Arquitecto
Karime Martínez - Voluntaria
María José Verbel - Voluntaria
Gabriela Martínez - Voluntaria
Valentina Naffaul - Pasante
María José Castillo - Pasante
Gabriela Guardo - Pasante
Alexander Peñate - Pasante
Fidelina López - Pasante
Jessyth Rivera - Pasante
María Noriega - Pasante

JUNTA DIRECTIVA CEDEI ITALIA

Fabio Mati - Presidente
Giulio Civilini - Vicepresidente
Luca Cioni - Secretario

Via Corticella n. 14, Pistoia (Italy)
www.italia.cedei.com.co
eMail: cedei.italia@cedei.com.co
Cod. Fisc. 90065430473

ORGANIGRAMA

Ricardo Cioni - Miembro del consiglio
Roxi Montero - Miembro del consiglio
Elisa Prens - Miembro del consiglio
Delis Leal - Miembro del consiglio

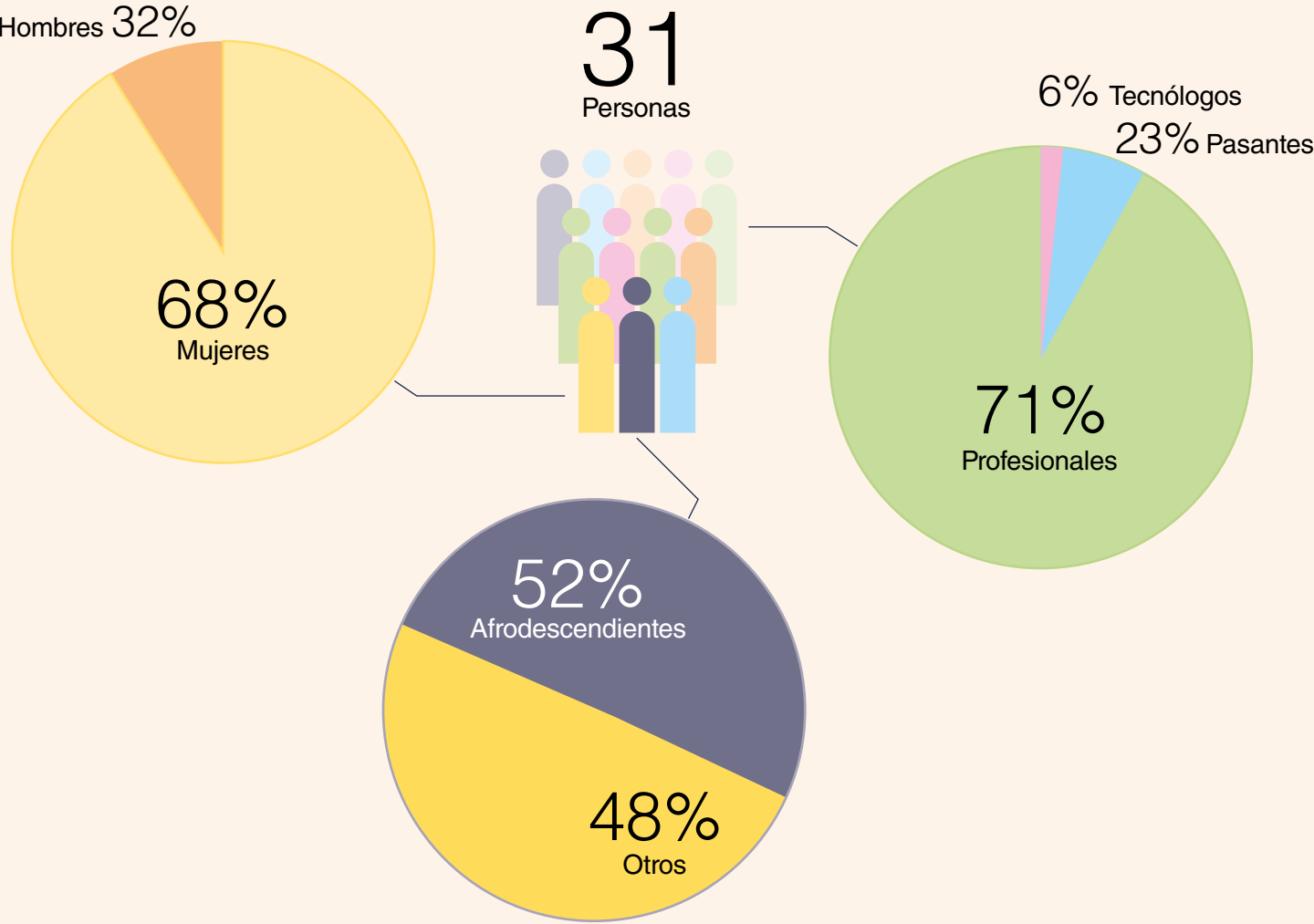
Camila Bonacchi - Voluntaria
Rommel Mondoy - Voluntario
Sara Martínez - Voluntaria
Gabriela Martínez - Voluntaria

NUESTRO EQUIPO EN CIFRAS

31 Personas
15 Mujeres 68%
9 Hombres 32%

22 Profesionales 71%
2 Tecnólogos 6%
7 Pasantes 23%

16 Afrodescendientes 52%



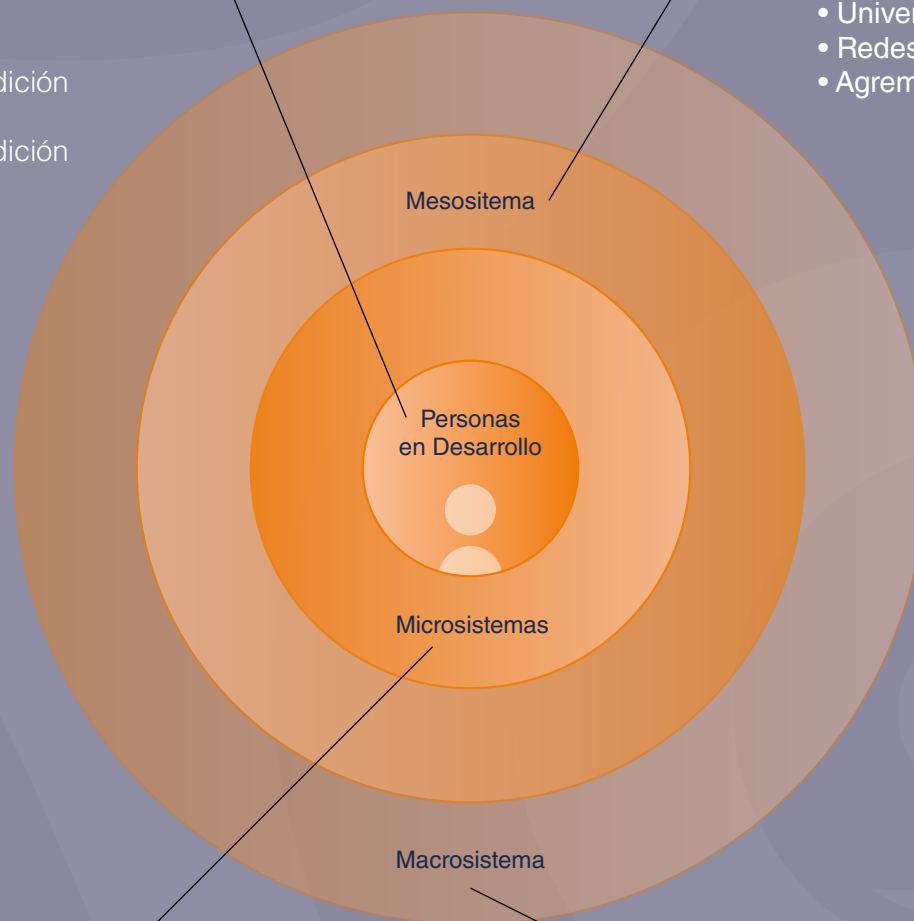
NUESTROS ACTORES CLAVE (STAKEHOLDERS)

Personas en Desarrollo

- Niñez
- Adolescencia
- Mujeres
- Migrantes
- Personas en condición de discapacidad
- Personas en condición de pobreza

Mesosistema

- Comunidades
- Territorio
- Universidades
- Redes
- Agremiaciones



Microsistemas

- Familias
- Escuela
- Organizaciones de Base
- Educadores
- Investigadores

Macrosistema

- Organizaciones Sociales de segundo y tercer nivel
- Entidades Estatales
- Entes de Cooperación y Multilaterales

Instituciones publicas

Ministerio de Cultura
ICETEX
Gobernación de Bolívar
Alcaldía Mayor de Cartagena
Alcaldía de Mahates

Organizaciones sociales

Fundación TEKNOS
Fundación Red Social Heroica
Fundación Gómez Cerezo
Fundación RECI
Cittadinanzattiva ONLUS
BRASA
Active Citizenship Network
Centro di Documentazione di Pistoia
Cooperativa Sociale Intrecci
Co&So
Cooperativa Città Solare
Nuovo Villaggio APS
Centro MaTeMú Roma
Cívico Zero Roma
Corporación Cultural Candilé
Corporación Mar Adentro

Instituciones educativas

Universidad de San Buenaventura Colombia,
a través de sus seccionales: Cartagena, Cali,
Medellín y Bogotá
Universidad Mayor de Cartagena
Universidad de Bellas Artes y Música de
Cartagena
Universidad CESMAG
Universidad del Sinú
Universidad de la Costa
Institución Educativa de Santa Ana
Institución Educativa Camilo Torres de Mahates
Institución Educativa de Ternera
Institución Educativa Antonia Santos
IC Bonnacorso di Montemagno - Quarrata
Area Rossa Bambini - Pistoia
Corporación Universitaria Rafael Nuñez
Hogar Infantil Los Luceros
Angelitos Jardín Infantil Integral

Otras entidades

Nexus Services Juridiques
Nexus Jobs



ASÍ CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) también llamados Objetivos Globales, constituyen un referente para aunar esfuerzos, en la búsqueda de una mejor realidad global en la que vivir y desarrollarse, para todas las personas, para todas las especies y para nuestro planeta como sistema.

La constante aceleración de los cambios en los entornos sociales, ambientales y económicos en el mundo, así como el impacto de dicha aceleración en las personas, especialmente en aquellas más vulnerables, son el gran desafío para la humanidad. Frente a éste desafío, ya en el 2000 se suscribieron los Ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio, ampliados en 2015 a 17 ODS, concebidos como un referente para un desarrollo que satisfaga las condiciones actuales al tiempo que garantice el desarrollo posible para el futuro.

Los ODS condensados en la llamada Agenda 2030, fueron aprobados en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 y constituyen un plan de acción suscrito por 193 países, a favor de las personas, el planeta y la prosperidad. En palabras de la UN “como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad”. Los 17 ODS y sus 169 metas, se agrupan

en cinco dimensiones: Las personas (1-5), El planeta (6, 12-15), La prosperidad (7-11), la paz (16) y las alianzas (17).

Para nosotros en CEDEI, los ODS nos permiten también trascender los resultados, hacia una visión del impacto de nuestras acciones que se fortalezca en las capacidades individuales y colectivas de nuestra organización y en las relaciones con nuestros actores clave. Es así como, pensando en aportar al logro de los ODS, reforzamos nuestra estrategia de gestión, nuestros programas y proyectos; consolidamos nuestra decisión de colaborar con otras personas, organizaciones, administraciones públicas y sector privado; fortalecemos nuestra cultura de gestión integral del conocimiento.

El abordaje sistémico del modelo CEDEI se alinea con la naturaleza sistémica de los ODS y nuestra apuesta por priorizar especialmente a las personas en condiciones de vulnerabilidad dialoga con el compromiso de la Agenda 2030 para “priorizar el progreso de los más rezagados”.

Lo que hacemos en CEDEI, contribuye a lograr los ODS y se amplifica con cada persona, territorio y entidad con la que colaboramos.

¹ <https://www.undp.org/es/sustainable-development-goals> consultado en febrero de 2023.

PERSONAS



Programa Dabeiba, Programa Migro, Programa Giros

Todos nuestros programas y Proyectos en CEDEI, especialmente aquellos que corresponden al Eje de Desarrollo de la persona, se preguntan y proponen acciones intencionadas que contribuyan a “Erradicar la pobreza en todas sus formas”. Trabajamos

especialmente para el logro de la siguiente meta:

- Fortalecer la resiliencia de los pobres y de aquellas personas en situaciones vulnerables.



Programa Giros, Programa Dabeiba, Programa Ermes

En CEDEI concebimos la educación como un vehículo para el desarrollo integral de las personas y como un derecho habilitante. Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Garantizar que todos los niños y niñas tengan acceso a un desarrollo, atención y educación preprimaria de calidad en la primera infancia para que estén preparados para la educación primaria.
- Aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen habilidades relevantes, incluidas habilidades técnicas y vocacionales, para el empleo, los trabajos decentes y el espíritu empresarial.
- Eliminar las disparidades de género en la educación y garantizar la igualdad de acceso a todos los niveles de educación y formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
- Aumentar sustancialmente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños estados insulares en desarrollo.





Programa Giros, Programa Dabeiba, Programa Ermes

En CEDEI somos mayoritariamente mujeres y nuestra experiencia personal nos ratifica en la decisión de trabajar para lograr la igualdad de género, transfiriendo lo que hemos aprendido sobre la importancia de trabajar hombres y mujeres para la construcción de oportunidades a las que podamos acceder todas las personas. Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas

- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado
- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
- Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.



PROSPERIDAD



Programa Migro

En CEDEI trabajamos para que las personas migrantes accedan a oportunidades laborales en condiciones dignas y para que puedan construir junto con sus familias opciones de vida a través de la migración como estrategia de desarrollo. Trabajamos especialmente

para el logro de las siguientes metas:

- Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad
- Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Programa Ermes, Gestión Integral del Conocimiento, Investigación Aplicada

La investigación como vehículo para la transformación de la realidad y generador de desarrollo, es una apuesta permanente de CEDEI, que se concreta especialmente en nuestros programas del eje de Investigación y Gestión del Conocimiento. Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Aumentar la investigación Científica y mejorar la capacidad tecnológica (...), en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes
- Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación





PROSPERIDAD

Programa Ermes, Programa Giros, Programa Dabeiba, Programa Migro

Nuestro interés en CEDEI por trabajar especialmente con las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, obedece a una necesidad de favorecer en términos de equidad el acceso igualitario de las personas a las oportunidades para el desarrollo. Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas



ALIANZAS



CEDEI

¿Cómo podemos colaborar? es la pregunta que acompaña nuestro actuar cotidiano en CEDEI, en las relaciones entre los miembros, con los participantes, con nuestros aliados.

Creemos que detrás del ODS 17 se anida un espíritu de colaboración afín con el modelo CEDEI. Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces y específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y triangular
- Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo
- Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas



SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DICIEMBRE 2022

PROCEDENCIA DE NUESTROS FONDOS EN 2022

USO DE NUESTROS FONDOS EN 2022

SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DICIEMBRE 2022

ACTIVO

Disponible	
Efectivo y Equivalente de Efectivo	1.792.273
Total Disponible	1.792.273
Deudores	
Cuentas Comerciales por Cobrar Y Otras Cuentas por Cobrar	197.144.378
Deuda de difícil cobro(Cartera castigada)	0
Total Deudores	197.144.378
Total Activo Corriente	198.936.651
Propiedades, Planta y Equipo	
Maquinaria y Equipos	4.163.015
Equipo de Oficina	6.933.105
Equipo de com y comp	2.021.000
	-7.304.346
Total Propiedades Planta y Equipos	5.812.774
Activos Por Impuestos	0
Total Activo	204.749.425

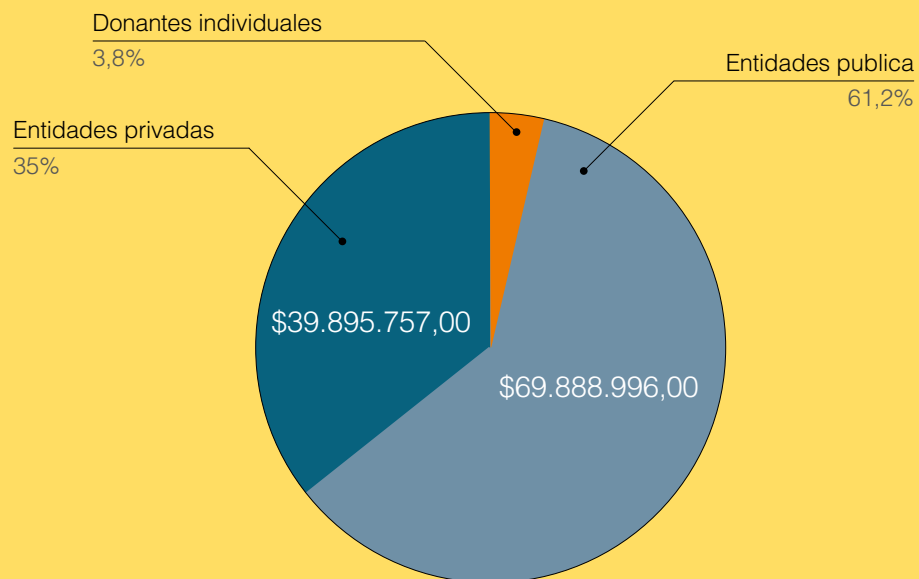
SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DICIEMBRE 2022

PASIVO

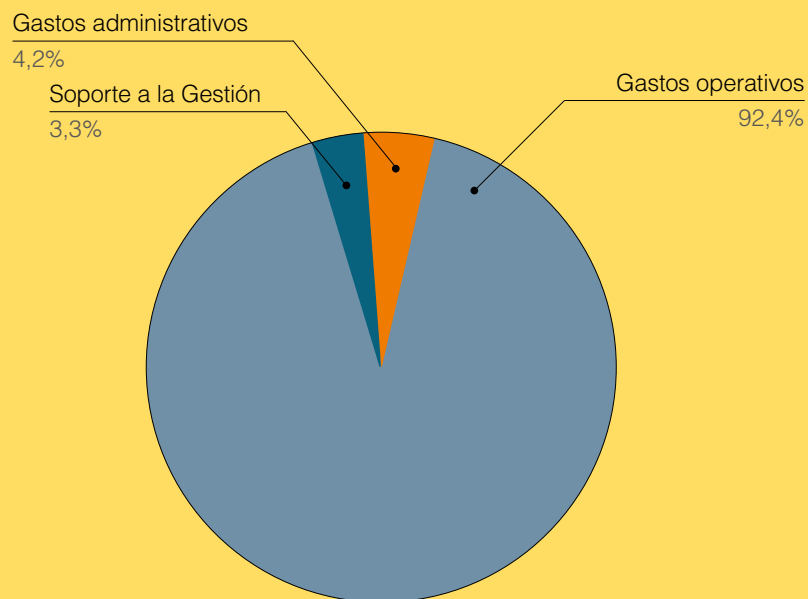
Obligaciones Financieras E Instrumentos Derivados	0
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas Por Pagar	1.000.000
Pasivo por Impuesto Corriente	110.400
Total Pasivo Corriente	1.110.400
Pasivos Diferidos	0
Ingresos facturados por anticipado	197.144.378
Total Pasivos Diferidos	197.144.378
Total Pasivo	198.254.778
PATRIMONIO	
Fondo social	1.000.000
Exedentes acumulados	3.463.102
Excedente	2.031.545
Total Patrimonio	6.494.647
Total Pasivo y Patrimonio	204.749.425

NUESTROS FONDOS

PROCEDENCIA DE NUESTROS FONDOS



USO DE NUESTROS FONDOS



Cap. 3

PROGRAMAS, PROYECTOS Y RESULTADOS

PROGRAMA GIROS PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DURANTE LA PRIMERA INFANCIA Y LA NIÑEZ

PROGRAMA MIGRO MIGRACIÓN
COMO ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO DE LA PERSONA

PROGRAMA DABEIBA PARA LA EDUCACIÓN,
LA PROTECCIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

PROGRAMA ERMES RUTAS ACADÉMICAS
DE INVESTIGACIÓN Y EXPLORACIÓN

PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

PROGRAMA GIROS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DURANTE LA PRIMERA INFANCIA Y LA NIÑEZ

GIROS, es un programa de CEDEI en el que propiciamos condiciones para el desarrollo integral de niñas y niños; a través de la implementación de acciones de educación y atención, que faciliten la transformación de sus potencialidades en capacidades en las diferentes dimensiones humanas y el fortalecimiento de su autonomía.

En atención al abordaje sistémico que caracteriza nuestro accionar, GIROS contempla el trabajo con las familias y las comunidades en las que crecen los niños y niñas como entornos de desarrollo; la formación a profesionales relacionados con la niñez; el diálogo y la construcción de saberes, estrategias y abordajes que responden a las realidades específicas de cada niño y cada contexto. Lo anterior, en alianza con actores clave como las universidades, entidades estatales y organizaciones sociales en los

territorios y países en los que hacemos presencia. Durante 2022 y aún bajo los efectos devastadores del Covid 19, GIROS continuó con el trabajo de fortalecimiento a los satélites en comunidades vulnerables, de articulación con siete universidades en Colombia, para el abordaje de sus procesos de formación a profesionales en ciencias de la educación especialmente de las áreas de primera infancia y educación primaria, así como en los procesos de prácticas profesionales, Con las Instituciones Educativas de Santa Ana y Camilo Torres de Mahates, Con la Alcaldía de Mahates, con la Gobernación de Bolívar para llegar a los municipios del departamento y con las realidades educativas de los *comune di Pistoia e Quarrata*.

Contribuimos al logro de los ODS:



Crece y ser felices



ACTIVIDADES REALIZADAS

- Acompañamiento pedagógico al satélite GIROS-Angelitos
- Acompañamiento Psicosocial a los satélites GIROS-Angelitos y Renacer
- Facilitación especializada en Artes-Pintura para la primera infancia
- Proyecto de Investigación Internacional sobre la Educación en la Primera Infancia
- Facilitación especializada en Música para la primera infancia
- Círculos de Crianza

Estadísticas y Actores Clave

85 Niños y niñas de los cuales:

45 hombres (53%)

40 mujeres (47%)

12 padres y madres en los círculos de Crianza

10 Educadoras formadas como facilitadoras

2 Satélites

4 Organizaciones

5 Psicólogos en formación

7 Universidades

2 Instituciones educativas oficiales

3 Entes territoriales

1 Entidad estatal del orden Nacional

LOS DATOS DE UN VISTAZO





PROGRAMA MIGRO MIGRACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO DE LA PERSONA

Con nuestro programa MIGRO, impulsamos el desarrollo humano y social, a través de procesos migratorios asociados a la movilidad laboral. Este programa que nació como una posibilidad para conectar la demanda de talento humano de Canadá con la oferta de Colombia ha avanzado hasta considerar personas y países que contemplan en la migración una alternativa para la dinamización de su economía.

En el centro de MIGRO se ubica el desarrollo integral de los participantes. Para honrar este compromiso, trabajamos con ellos en el fortalecimiento de sus capacidades, a través de procesos de facilitación, formación y acompañamiento. De este modo se generan diferentes alternativas relacionadas con los procesos de migración como estrategia para el

desarrollo de la persona, valiéndose de la implementación del modelo CEDEI.

En 2022 logramos aumentar los procesos de selección abiertos llegando a más países en América Latina y se inició el proceso de implementación en Italia, se fortaleció la alianza con Nexus Services Jurídiques y su firma derivada Nexus Jobs; se realizó una prueba de articulación con la Alcaldía de Cartagena, a través de la Unidad de Emprendimiento y Empleabilidad y se focalizó el núcleo problémico de Migración Internacional con la Universidad de San Buenaventura y la Universidad Mayor de Cartagena, y la visita a 7 realidades italianas que abordan el trabajo con migrantes.

Contribuimos al logro de los ODS:



*Estrategia de Migración
como Desarrollo Humano*



ACTIVIDADES REALIZADAS

Demanda Programada: Fortalecimiento de capacidades y empleabilidad en las personas participantes, de acuerdo con la demanda prevista en los países receptores.

Demanda Urgente: Procesos de reclutamiento, selección, fortalecimiento de capacidades y acompañamiento al proceso migratorio, en respuesta a con-

vocatorias específicas de empresas de los países receptores.

Divulgación de información sobre oportunidades de migración laboral, migración educativa y de migración permanente a diferentes países.

Acompañamiento personal y familiar, para la estructuración del proyecto migratorio.

Estadísticas y Actores Clave

303 participantes en Demanda Programada, de los cuales:

124 Seguimiento en Idiomas

87 Entrevistas

5 Evaluación Psicológica

87 Procesos incompletos

12 participantes seleccionados en Demanda Urgente, de los cuales:

2 Techeros

5 Pintores

2 Mecánica automotriz

2 Electromecánicos

1 Operadores de maquinaria industrial

35 Personas participantes en la conferencia Movilidad de Mano de Obra entre Colombia y Canadá, de los cuales:

20 mujeres

15 hombres

55 emprendedores participantes en la conferencia Oportunidades para pequeños y medianos empresarios en el marco del TLC Canadá-Colombia, de los cuales:

27 mujeres

28 hombres

11 Organizaciones

3 Psicólogos en formación

2 Universidades

2 Entes territoriales

LOS DATOS DE UN VISTAZO

Total participantes	405
Organizaciones	11
Universidades	2
Entes territoriales	2



PROGRAMA DABEIBA PARA LA EDUCACIÓN, LA PROTECCIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Como respuesta al interés de las mujeres que hacemos parte de CEDEI en trabajar de manera directa para lograr la igualdad de género y la construcción de una realidad más armónica en la que ser hombres, mujeres enriqueciera esa realidad sin determinar el acceso a las oportunidades; pusimos en marcha en 2019 el programa DABEIBA. Nuestra propuesta es la de promover el desarrollo de las capacidades y la

autonomía de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad, a través de la educación, la protección y el empoderamiento como sujetas de derecho y ciudadanas activas. La acción del programa Dabeiba en 2022, giró en torno al proyecto CARDINNA.

Contribuimos al logro de los ODS:



*Educación y
empoderamiento
de niñas y adolescentes*



CARIDONNA “Ser Mujer en el Caribe”

Este proyecto se enmarca dentro del programa DABEIBA, para la Educación, la Protección y el empoderamiento de las mujeres y hace parte de su estrategia de Movilización.

Mientras trabajábamos en los talleres de movilización desarrollados con niñas y niños, padres/madres/cuidadores, docentes, y actores sociales en las comunidades; redescubrimos aspectos de las representacio-

nes sociales existentes en estos grupos, alrededor del “Ser Mujer”. Al interactuar con el pintor italiano Fabio Mati y su trabajo CARIDONNA, se abrió la puerta en 2020 para el surgimiento del proyecto.

La exposición itinerante de la muestra CARIDONNA: Ser Mujer en el Caribe contribuyó a la apropiación cultural, social e identitaria de la mujer en los territorios

PROGRAMA DABEIBA PARA LA EDUCACIÓN, LA PROTECCIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

focalizados, mediante la interacción de diversos públicos con las obras y el desarrollo de encuentros que promovieron la reflexión sobre imaginarios, creencias, actitudes y comportamientos en torno a la figura de la mujer, para favorecer su transformación. Lo anterior fue posible gracias a la facilitación de las actividades directamente en las comunidades, que involucró tanto a mujeres como a hombres. Otros elementos facilitadores fueron la conexión, provocación y movilización del público ante las realidades que coexisten, alrededor de la figura de la mujer, a partir de las obras artísticas presentadas. Tanto la muestra itinerante como los talleres y conversatorios que la acompañaron en cada exposición, actuaron al mismo tiempo como espejo y como amplificador de la realidad, para reconfigurarla.

El objetivo fue facilitar el acceso de nuevos públicos, especialmente mujeres, niños, niñas y adolescentes a las artes (plásticas, visuales, escénicas), su formación y su movilización. Usó como catalizador, las realidades que coexisten alrededor de la figura de la mujer en la ciudad de Cartagena. El fin último del Modelo CEDEI es la transformación de las potencialidades y capacidades y el fortalecimiento de la autonomía en las personas y los grupos humanos. Facilita el ejercicio de la autonomía en la población, la participación desde los movimientos e identidades sociales; fortaleciendo en este caso, la participación de las niñas, y las adolescentes al comprenderla como un derecho y como un instrumento para el desarrollo (Montero, 2015).



Ser mujer en el Caribe

*Educación y empoderamiento
de niñas y adolescentes sobre la
condición de la mujer en el Caribe*





LOS DATOS DE UN VISTAZO







Muestra Itinerante en 5 comunidades del Distrito de Cartagena

13 talleres de mediación artística

4 conversatorios

Proyecto de investigación “Representaciones Sociales en torno a la Figura de la Mujer en la ciudad de Cartagena”

Estadísticas y Actores Clave

34 obras artísticas presentadas

3 artistas (1 nacional, 2 internacionales)

1.208 participantes, de los cuales:

857 personas asistentes a la muestra itinerante

280 participantes en los talleres de mediación artística

30 participantes en el taller de promoción de la lectura

41 participantes en el taller audiovisual

9 Organizaciones

3 Psicólogos en formación

1 Universidad

5 Instituciones educativas oficiales

1 Ente territorial

1 Entidad estatal del orden Nacional

PROGRAMA ERMES RUTAS ACADÉMICAS DE INVESTIGACIÓN Y EXPLORACIÓN

A través de ERMES promovemos oportunidades de profundización teórica y metodológica, en contacto con realidades de diferentes contextos nacionales e internacionales, a través de experiencias práctico-investigativas. Nuestro programa constituye una oportunidad para la formación profundizando en el abordaje científico del ejercicio profesional, al entrar en contacto con avances e innovaciones, abordajes probados y soluciones a problemáticas validadas en contexto. Así, los proyectos de investigación y de exploración contruidos colaborativamente dentro del programa ERMES, contribuyen al enriquecimiento de la visión y de las herramientas con las que los profesionales pueden afrontar su quehacer en el ejercicio cotidiano, en la investigación científica y en la academia.

Para cada proyecto se inicia con el establecimiento de núcleos de interés para la indagación por parte de los profesionales, estudiantes y profesores universitarios; sigue con el proceso de construcción del proyecto de investigación y producción que comporta

tanto la fundamentación teórica como metodológica del proceso de indagación; continúa con las visitas de campo para la recolección de información primaria y secundaria, también llamada ruta académica investigativa; culminando con la consolidación de los productos de investigación y la construcción de piezas comunicables para la apropiación social del conocimiento generado, previo proceso de análisis e interpretación de la información recolectada. Este ciclo proporciona información para nutrir los núcleos de indagación y las líneas de investigación de las diferentes entidades vinculadas y transforma la práctica individual y colectiva de los profesionales que participan.

El fondo ERMES provee bolsas de estudios que facilitan el acceso a participantes de escasos recursos económicos, equiparando sus oportunidades para vivir una experiencia de internacionalización.

Contribuimos al logro de los ODS:



*Investigación-acción
e inmersión en diferentes
contextos*



ACTIVIDADES REALIZADAS

Ruta Académica de **Exploración sobre Migración Internacional** - Ruta Italia 2022-II

“Programa de Formación, contextualización e investigación para la internacionalización de los programas académicos de **Licenciatura en Educación Infantil** de las IES asociadas al proyecto (Universidad San Buenaventura Colombia Sede y Seccionales, CES-MAG, CUC) con el apoyo de CEDEI Italia” en el marco del programa Expertos Internacionales del Icetex.

Evento de Socialización de experiencias de la Ruta Italia 2022-II sobre “**Migración Internacional**” desde la perspectiva de los Estudiantes.

2 Proyectos de Investigación Formativa con los programas de **Política y Relaciones Internacionales** y **Comercio Internacional** de la Universidad de San Buenaventura Cartagena.

Estadísticas y Actores Clave

40 participantes de los cuales:

38 mujeres (95%)

2 hombres (5%)

7 directoras de Oficinas de Relaciones Internacionales

13 profesoras de pregrado y posgrado

19 estudiantes universitarios (17 mujeres y 2 hombres)

3 docentes de Instituciones Educativas Oficiales

1 estudiante de Ciclo Pedagógico de una Escuela Normal Superior.

7 Universidades

1 Institución Educativa Oficial

4 Entes Territoriales

1 Entidad Estatal del orden nacional

8 Organizaciones Sociales

LOS DATOS DE UN VISTAZO

Participantes

40

mujeres (95%)
hombres (5%)

Universidades

7

Entidades

14

Ciudades visitadas

7







PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES

Nuestro programa de prácticas profesionales, comporta la implementación de las líneas estratégicas CEDEI, al tiempo que se aborda la facilitación del desarrollo de los profesionales en prácticas. Las prácticas contribuyen a la formación de profesionales en los aspectos concretos del ámbito laboral, al incursionar en diferentes campos de acción.

Los profesionales en práctica viven un proceso de desarrollo personal facilitado por un profesional de CEDEI de la misma disciplina y aplica su vivencia del modelo CEDEI en la implementación de los programas y proyectos. De este modo, los estudiantes

fortalecen su teoría y su práctica, al implementar los conocimientos, técnicas y estrategias en poblaciones específicas, con un supervisor que se convierte en el guía de su proceso.

En el año 2022, se continuó colaborando con la Universidad de San Buenaventura Cartagena, abriendo siete plazas de prácticas en dos semestres. Los profesionales en prácticas desarrollaron su labor en los programas Giros, Migro, Caridonna y en el fortalecimiento a organizaciones de base.

Contribuimos con el logro de los ODS:







ACTIVIDADES REALIZADAS

Formación de Profesionales en Prácticas en el Modelo CEDEI para el desarrollo integral de la persona
Facilitación del proceso de desarrollo personal de los Profesionales en Práctica
Vivencia de las Prácticas Profesionales a través de

la implementación de los Programas Misionales de CEDEI
Relacionamiento con Universidad de Origen de los profesionales en práctica, para el enriquecimiento del proceso.

Estadísticas y Actores Clave

7 Profesionales en Práctica

2 Facilitadores institucionales

171 personas, de las cuales:

12 padres y madres participantes del círculo de crianza del programa Giros

124 participantes del programa Migro

20 participantes cuidadoras de personas con discapacidad

15 niños, niñas y adolescentes participantes del proyecto de tiempo libre

9 Organizaciones Sociales

1 Universidad

2 Instituciones Educativas

1 entidad privada

1 entidad pública

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

La investigación científica es considerada en nuestra organización, como la ruta para la resolución de los problemas reales de las personas y los grupos humanos, que facilita el conocimiento y la comprensión de la realidad, para su transformación más eficaz.

Así mismo, la gestión del conocimiento, entendida por CEDEI cómo un proceso de investigación centrada en la transformación de la realidad, a través de la triada I+D+I; permite el abordaje de los problemas del desarrollo humano y social, desde la indagación centrada en la experiencia.

Desde nuestros inicios en 2005 la investigación ha permitido la vivencia práctica del proceso de cons-

trucción permanente entre la acción fundada y la acción reflexiva, que dinamiza el ejercicio de nuestra misión.

En CEDEI, nuestros proyectos de investigación recogen, organizan y dan valor a las experiencias, generan preguntas e identifican posibles núcleos de indagación y experimentación, abren espacios para la divulgación y la apropiación social del conocimiento; transforman las experiencias en modelos escalables que agregan valor a las organizaciones y a los territorios.

Durante 2022, la investigación en CEDEI se concentró en 3 proyectos.

Contribuimos al logro de los ODS:



REPRESENTACIONES SOCIALES EN TORNO A LA FIGURA DE LA MUJER

Metodología:

- IAP

Fuentes de Información Secundaria:

- Documentos de GIC del proyecto CARIDONNA en la vigencia 2022
- Resultados CARIDONNA 2021
- Documento de evaluación del proyecto CARIDONNA de la vigencia 2021

Fuentes de información Primaria:

- Líderes sociales y comunitarios, público participante en la muestra y participantes de los talleres de mediación artística, en los barrios Pie de la Popa, Ternera, Barrio Chino y Martínez Martelo.
- Artistas vinculados a la propuesta Itinerante.

Co-investigadores:

- Miembros de organizaciones aliadas, profesionales en práctica.



PROBLEMATIZACIÓN NÚCLEO TEMÁTICO: MIGRACIÓN INTERNACIONAL

Metodología:

- Por definir
- Ejercicio exploratorio en contexto internacional

Fuentes de Información Secundaria:

- Bibliografía sobre Migración Internacional
- Documentos institucionales de entidades italianas que trabajan con Población Migrante
- Normativa Italiana para la acogida y el manejo de población migrante

Fuentes de información Primaria:

- Funcionarios de Organizaciones italianas que trabajan con atención a población migrante
- Funcionarios de una IE pública italiana con una población del 25% de estudiantes migrantes y un programa de integración

ACTIVIDADES REALIZADAS

ESTRATEGIAS Y PRÁCTICAS PARA LA ATENCIÓN Y EDUCACIÓN DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA

Metodología:

- Etnografía
- Estudio de Casos

Fuentes de Información Secundaria:

- Documentos institucionales del Abordaje Educativo del Comune di Pistoia
- Documentos institucionales del Abordaje educativo del Comune di Reggio Emilia
- Documentos institucionale del Abordaje de GIROS
- Documentos del Proyecto Educativo del IC Bonaccorso di Montemagno
- Referentes de educación y atención infantil
- Referentes de educación y atención para niños y adolescentes

Fuentes de información Primaria:

- Funcionarios del Comune di Pistoia que trabajan en la Primera Infancia
- Funcionarios del Centro Internazionale Loris Malaguzzi
- Funcionarios del IC Bonaccorso di Montemagno
- Facilitadores del programa GIROS
- Niños, niñas y adolescentes (a través de observación y diálogo no estructurado)



Corporación CEDEI - Colombia

Transversal 54, 34A 125, Edificio Monte Sinaí - 804 - Cartagena (COL)

Teléfono: (+57 5) 6464810 - 3185553012

www.cedei.com.co - eMail: info@cedei.com.co

CEDEI Italia

Associazione di Promozione Sociale

Sede legale: Via Corticella n. 14, Pistoia (Italy) - Tel. +39 328 28 93 556

www.italia.cedei.com.co - eMail: cedei.italia@cedei.com.co