



Informe de Gestión **2023**





Corporación CEDEI

Diseño gráfico y editor de textos: Fabio Mati

Fecha de publicación: 30 marzo 2024

Editor: CEDEI

Ciudad: CARTAGENA

ISSN: 2805-6779

COLOMBIA: Transversal 54, 34A 125, - Edificio Monte Sinaí – 804 – Cartagena
www.cedei.com.co - eMail: info@cedei.com.co

ITALIA: Via Corticella n. 14, Pistoia (PT)
www.italia.cedei.com.co – eMail: cedei.italia@cedei.com.co

All rights reserved. Copying, even in part, is prohibited.

PRESENTACIÓN

Este **Informe de Gestión 2023** tiene la pretensión de acercar a nuestros participantes, colaboradores y aliados, actuales y potenciales, a las acciones desarrolladas por CEDEI en el curso del último año fiscal. Trascendiendo ese propósito formal, es también un documento elaborado con la intención de que ustedes nos conozcan cada vez mejor, ahora cuando **CEDEI está cumpliendo 15 años** de su registro legal, 19 de su creación en Colombia y 4 en Italia.

El 2023 fue también un año de grandes incertidumbres globales, generadas por conflictos armados internacionales y locales, emergencia climática, crisis energética y volatilidad económica. Con ese escenario de fondo, en CEDEI logramos mantener activos cuatro programas y retomar dos que estaban inactivos, ejecutar además cinco proyectos, suscribir seis nuevos convenios de cooperación con igual número de aliados y mantener vivos nuestros convenios ya establecidos. Hemos mantenido el foco en los procesos de **desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes; en la educación, protección y empoderamiento de mujeres, niñas, adolescentes y en las representaciones sociales que se construyen en torno a nosotras; en el abordaje de la migración como oportunidad para el desarrollo de las personas y en la investigación científica como motor de transformación social.**

Respondiendo al llamado de nuestras universidades aliadas, CEDEI ha asumido el liderazgo de procesos de investigación internacional, poniendo a disposición red de trabajo en los países con los que tenemos relación; lo que se ha traducido en proyectos de investigación, de movilidad y de internacionalización de currículos académicos.

Hoy, más que nunca, seguimos respondiendo a la pregunta **¿Cómo podemos colaborar?** El compromiso de CEDEI con el desarrollo integral de las personas, se sigue materializando en cada una de las acciones que emprendemos como organización, en el trabajo que hacemos entre quienes facilitamos el desarrollo para ser exploradores de nuestro propio proceso; en la invitación permanente a otros actores para trabajar juntos y colaborar; en fin, en el uso del arte, los procesos creativos, científicos y sociales como vehículos/oportunidades para el desarrollo.

Les Invitamos a que en 2024 nos sigan acompañando con sus ideas, iniciativas y capacidades.

Roxi Montero
Directora General
CEDEI



Julio 2023 - Caridonna, Taller de pintura en Biblioteca Bicentenario

Indice

Cap 1	ORIENTACIONES METODOLÓGICAS	6
Cap 2	CEDEI	9
	El Desarrollo de las personas es nuestra razón de ser	
	Nuestra áreas estratégicas	
	Nuestra identidad: somos CEDEI	
	Nuestra estrategia de gestión institucional	
	Nuestra estructura y gobierno	
Cap 3	NUESTRO IMPACTO	21
	Grupos de interés y niveles de desarrollo	
	Aliados en 2023	
	Contribución de CEDEI al Desarrollo sostenible	
	Personas Participantes	
Cap 4	NUESTROS FONDOS	35
	Situación financiera	
Cap 5	LO QUE HICIMOS JUNTOS EN 2023	41
	Eje 1. Desarrollo de las Personas	
	Eje 2. Investigación y Gestión del Conocimiento	
	Eje 3. Fortalecimiento de Capacidades	



El Informe de Gestión representa el **Balance Social y Económico de CEDEI** como Entidad sin Ánimo de lucro y Ente del Tercer Sector; considerando la metodología de los *GRI Sustainability Reporting Standards*” (*GRI- Referenced claim*) y referida a los **lineamientos internacionales de calidad para entes del tercer sector**, la normatividad italiana para ETS y la normatividad Colombiana para ESAL.

La información suministrada en el presente documento, tiene el objetivo de presentar a los diferentes grupos de interés de interés de CEDEI, las acciones desarrolladas por la organización, de manera **clara y transparente**, honrando la responsabilidad frente a la gestión y a los resultados obtenidos, a través de las acciones realizadas en el curso del **año fiscal 2023**. Así mismo, es posible consultar las acciones de los años precedentes, en el sitio web de CEDEI www.cedei.com.co en el apartado Informes de gestión.

Este informe es también un instrumento para comunicar a los lectores la **estrategia de gestión institu-**

cional de CEDEI, la coherencia en el abordaje de los tres ejes estratégicos de su gestión: el desarrollo de la persona, la investigación y gestión del conocimiento, y el fortalecimiento de capacidades. También permite conocer los **avances y transformaciones** en la gestión de la organización, en los focos de interés y en la manera en la que se desarrollan las acciones.

El contenido objeto de este ejercicio de rendición de cuentas ha sido estructurado a partir de un proceso interno de **análisis de materialidad**, liderado por la dirección general de CEDEI. El alcance de la información es relativo a las actividades de la **Corporación CEDEI** y de **CEDEI Italia APS**, aliados bajo la denominación CEDEI, a través de acuerdo interinstitucional desde junio de 2020. Se señala además que en análisis de materialidad no se han identificado variaciones relativas al tamaño, la estructura organizativa o a la cadena de valor de CEDEI, respecto al año anterior.

* El presente Informe de Gestión es requisito para la actualización de la Corporación CEDEI como ESAL ante el Gobierno Colombiano para la vigencia 2024 y su periodicidad es anual. Para cualquier información relativa al presente Informe de Gestión, remita sus comunicaciones a direccion@cedei.com.co. El informe de Gestión 2023 junto con el balance financiero y todos los documentos legales públicos de CEDEI, pueden ser consultados en el sitio web www.cedei.com.co.



Marzo 2023 - UNIMORE - Reggio Emilia.

El Desarrollo de las personas es nuestra razón de ser

CEDEI es una **organización sin ánimo de lucro** que nació en 2005 y que fue constituida legalmente en Colombia en 2009 como Corporación CEDEI y en Italia en 2020 como CEDEI Italia APS. Nace con el objeto de contribuir al **desarrollo integral de las personas** y de su entorno social a través de procesos educativos, investigativos, artísticos, culturales y de desarrollo económico, especialmente en beneficio de la población en condición de **vulnerabilidad**. Ejecuta acciones que pretenden contribuir al desarrollo integral de las personas, al implementar el Modelo CEDEI que facilita la transformación de **potencialidades** en **capacidades** y el fortalecimiento de la **autonomía**. Para lograrlo, basa su gestión en la **colaboración** y la no competencia. La principal fortaleza de CEDEI es su red de aliados y las capacidades de sus miembros.

Nuestra Misión



CEDEI nació con el objeto de promover el desarrollo de la persona y su entorno social a través de procesos educativos, investigativos, artísticos, culturales y de desarrollo económico, especialmente en beneficio de la población en condición de vulnerabilidad.

Nuestra misión es **promover el desarrollo humano**.



Nuestra Visión

Queremos seguir consolidándonos como una organización que **genera espacios** para potencializar las diferentes dimensiones del desarrollo humano, a partir de procesos integrales donde las personas, comunidades y organizaciones pueden materializar sueños, alcanzar metas y realizar proyectos.

En sus casi 20 años de existencia, CEDEI ha dado vida a una forma propia de afrontar el desarrollo humano, desde la **perspectiva de las potencialidades** y con una metodología basada en la **facilitación**, el uso del arte, la creación y la innovación como vehículos y la vivencia de **tres momentos** para el fortalecimiento de la **autonomía**. Hacia el futuro, la organización busca seguir consolidándose como generador de espacios y oportunidades para el desarrollo de las personas, las comunidades, las organizaciones y los territorios.

CEDEI trabaja en **3** ejes estratégicos:

1

Desarrollo de las personas

El propósito del primer eje estratégico de CEDEI es generar condiciones institucionales y del contexto para **facilitar** que los sujetos alcancen de manera armónica el **pleno desarrollo** de sus potencialidades y **capacidades**.

2

Investigación y gestión del conocimiento

El propósito del segundo eje estratégico de CEDEI es desarrollar una **cultura de la investigación** para la comprensión de las dinámicas del desarrollo humano y social y, a partir de estos, la generación de estrategias que propicien la potencialización de capacidades en las personas.

3

Fortalecimiento de capacidades

El propósito del tercer eje estratégico de CEDEI es escalar la **transferencia de modelos, conocimientos y prácticas** a organizaciones y profesionales, de tal manera que logren apropiarse de ellos e implementarlos de manera exitosa en sus contextos, sin detrimento de su propia identidad.

Nuestra identidad: somos CEDEI

CEDEI trabaja exclusivamente desde su posición de organización social sin ánimo de lucro, especialmente en los sectores de la educación, **la equidad de género, el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia, el arte y la cultura como vehículos de desarrollo, la migración, la generación de capacidades, la investigación y la gestión del conocimiento.**

Como organización trabaja con todas las personas, sin distingo alguno, considerando al sujeto desde sus potencialidades. En la interacción con sus aliados, CEDEI parte de los principios de **respeto, transparencia e integridad**; estas relaciones se llevan a cabo con aliados de reconocida excelencia y están encaminadas al logro de objetivos compartidos, al fortalecimiento de los actores involucrados y a la generación de capacidades individuales y colectivas en las organizaciones y los territorios.

Nuestro modelo para el Desarrollo Integral de la Persona.

El Modelo CEDEI para el desarrollo de la persona se fundamenta teóricamente en la **perspectiva** del desarrollo centrada en las **potencialidades humanas** (desde lo epistemológico) y metodológicamente en la **facilitación** de procesos como vehículos de desarrollo, el rol de facilitador y participantes, y la metodología de los **tres momentos** para el desarrollo de la **autonomía** en el sujeto.

La **perspectiva de las potencialidades humanas** contempla tres premisas para la implementación de procesos de desarrollo de la persona: El ser humano tiene dentro de sí el **potencial para ser una persona plena**. Es importante la **consciencia de la propia potencialidad** para facilitar intencionada-

mente el desarrollo. El desarrollo humano **integral**, requiere del **equilibrio** de todas las **dimensiones** de lo humano: biológica, cognitiva, erótico-afectiva, Político-social, lúdica, ético-moral, estético-creativa y trascendente.

El proceso facilitador contempla la práctica articulada y permanente de los **tres momentos para el desarrollo de la autonomía**. En el primer momento el facilitador es el que propone y dirige las acciones. En el segundo momento el facilitador y los participantes proponen y dirigen las acciones, de manera conjunta. En el tercer momento, es el participante quien propone y dirige el proceso.

ESFERAS DEL DESARROLLO

BIOLÓGICA

COGNITIVA

LENGUAJE

ÉTICO-MORAL

ERÓTICO
AFECTIVA

POLÍTICO
SOCIAL

LÚDICA

TRASCENDENTE

PREMISAS

Desarrollo de las
Potencialidades

Desarrollo
Equilibrado

Conciencia de la
potencialidad

METODOLOGÍA

ROLES

Facilitadores
Participantes

PROCESOS CREATIVOS

Artísticos
Educativos
Científicos
Institucionales

MOMENTOS

Directivo
Participativo
Autónomo

PRINCIPIOS

Centrado
en la persona

Acción sin daño

Espacios
de desarrollo

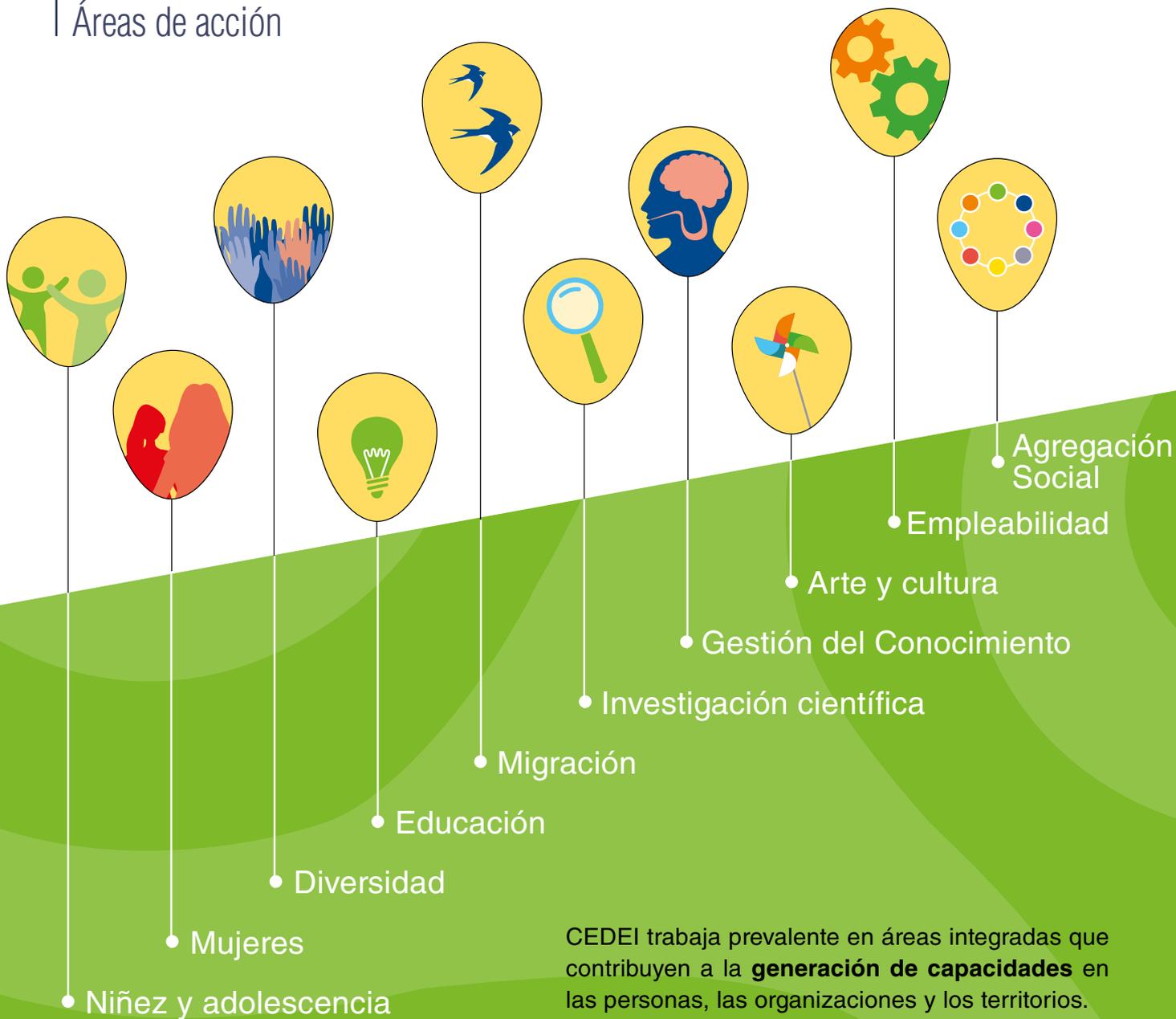
DESARROLLO DE PERSONA

POTENCIALIDADES - CAPACIDADES - AUTONOMÍA



Julio 2023 - Caridonna, Taller de musica, barrio Pantano de Vargas.

Áreas de acción



CEDEI trabaja prevalente en áreas integradas que contribuyen a la **generación de capacidades** en las personas, las organizaciones y los territorios.

CEDEI en 2023 desarrolló acciones de manera directa o a través de la relación con aliados en diversas partes de Colombia y el mundo.



ESTRATEGIA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La estrategia de gestión de CEDEI, es una herramienta que posibilita a colaboradores, aliados y participantes, una más fácil comprensión de la forma como trabaja CEDEI para dar cumplimiento a su misión; al tiempo que se responde a los intereses y motivaciones de los diferentes actores con los que se relaciona.

Trabajamos a partir de tres referentes para la acción: la **trayectoria vital** de las personas, organizaciones y comunidades; el análisis del **contexto** y los fundamentos **científicos**; y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Esos referentes orientan todo el **ciclo de la acción** de CEDEI que se consolida en un bucle de **mejoramiento continuo**, que comienza y termina con la identificación de oportunidades de mejoramiento y el ejercicio de problematización científica. En esta elección institucional, nuestro proceso único de Gestión Integral del Conocimiento (**GIC**), es una herramienta fundamental.



Esquema de la Estrategia de Gestión Institucional



REFERENTES PARA LA ACCIÓN

ACCIÓN FUNDADA ↔ ACCIÓN REFLEXIVA

- Oportunidad de mejora
- Problematicación

- Caracterización
- Estado del Arte
- Potencial endógeno
- Aliados potenciales
- Relacionamiento

- Hipótesis para el cambio
- Diseño de la acción
- Implementación de la acción

- Seguimiento reflexivo
- Evaluación de la acción
- Oportunidad de mejora
- Problematicación

GESTIÓN INTEGRAL DEL CONOCIMIENTO

Planeación • Documentación • Gestión de la información • Sistematización • Modelamiento-Prototipo • Tránsito-Escalabilidad

EVALUACIÓN DE PROCESOS - RESULTADOS - IMPACTO

NUESTRA ESTRUCTURA Y GOBIERNO

Roxi Montero - Directora General (CEO)

JUNTA DIRECTIVA CEDEI COLOMBIA

Elisa Prens – Presidenta
Roxi Montero
Alan Montero
Delis Leal



(ESP) Transversal 54, 34A 125,
Edificio Monte Sinaí – 804 – Cartagena (COL)
www.cedei.com.co - eMail: info@cedei.com.co
NIT: 900327977-1

ORGANIGRAMA

Miguel Salgado – Director Colombia,
coordinador programa Migro y Centro de Idiomas
Maricela Medrano – Contadora
Elisa Prens – Asesora Pedagógica Programa GIROS
Delis Leal – Coordinadora Investigación
Ludis Díaz – Coordinadora Programa ERMES
Mabel Jiménez – Coordinadora Programa DABEIBA
Alan Montero – Arquitecto, Entornos de desarrollo
Elvia Puerta – Coordinadora GIROS
Ana Valecillos – Facilitadora

Jennifer Arrieta - Facilitadora
Juan J. Pérez – Facilitador
Cristina Prens – Facilitadora
Kelly Arroyo – Investigadora
Juan M. Martínez – Investigador
Fabio Mati - Comunicaciones
Jefry Pérez – Asistente Administrativo
Karime Martínez – Voluntaria
María José Verbel – Voluntaria
Gabriela Martínez – Voluntaria

JUNTA DIRECTIVA CEDEI ITALIA

Fabio Mati - Presidente
Giulio Civilini - Vicepresidente
Luca Cioni - Secretario



Via Corticella n. 14, Pistoia (Italy)
www.italia.cedei.com.co
eMail: cedei.italia@cedei.com.co
Cod. Fisc. 90065430473

ORGANIGRAMA

Ricardo Cioni – Miembro del Consiglio
Roxi Montero - Miembro del Consiglio
Elisa Prens - Miembro del Consiglio
Delis Leal - Miembro del Consiglio

Camila Bonacchi – Voluntaria
Rommel Mondoy – Voluntario
Sara Martínez – Voluntaria
Gabriela Martínez - Voluntaria



NUESTRO EQUIPO EN CIFRAS

62% mujeres

38% hombres

7,7% Básica secundaria

7,7% Formación tecnológica

42,3% Profesionales

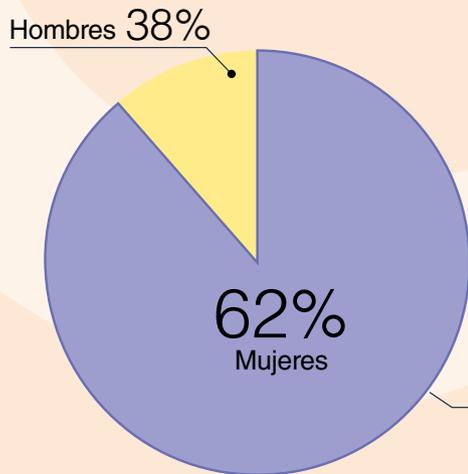
11,5% Especialistas

23,1% Magisters

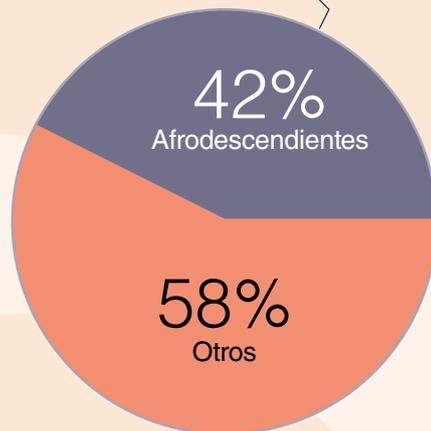
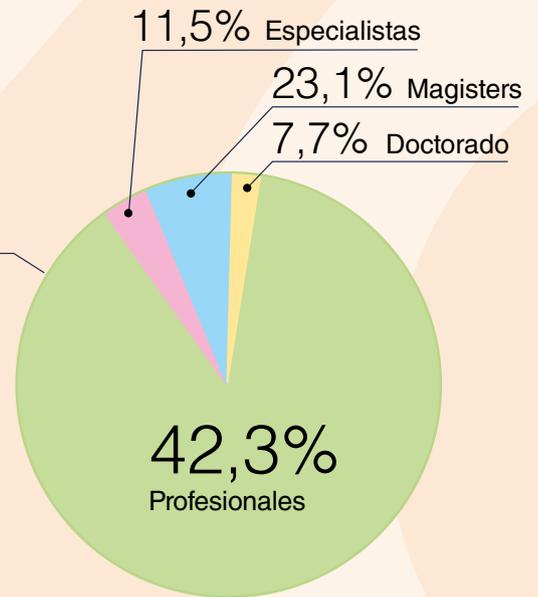
7,7% Doctorado

42% Afrodescendiente

58% Otros



26
Personas



Grupos de interés y niveles de desarrollo

Gracias a un profundo análisis de los proyectos y de las iniciativas desarrolladas, de las relaciones construidas con diferentes actores a lo largo de los años, CEDEI ha estructurado su **mapa de grupos de interés** (*stakeholders*), para reflejar el **enfoque sistémico del modelo CEDEI** y de su estrategia de gestión. Partiendo de la base de la **colaboración** y la no competencia.

El diagrama construido para visualizar ese mapa, permite tener una visión del modelo CEDEI a la luz de la perspectiva **ecológica** del desarrollo propuesta por Bronfenbrenner, al tiempo que facilita a cada actor, la comprensión de su lugar en nuestro sistema de relacionamiento y los puntos de confluencia con los demás actores, como influyen y cómo pueden ser influidos por los demás.

Adicionalmente, el análisis de los grupos de interés, sus potencialidades, expectativas y necesidades, es fundamental para la planeación e implementación de las acciones, tanto como para la reflexión y aprendizaje a partir de las mismas. Es útil también para la construcción del presente informe de gestión, en tanto hace posible analizar dicha gestión inmersa en la realidad a la luz de sus diferentes actores.





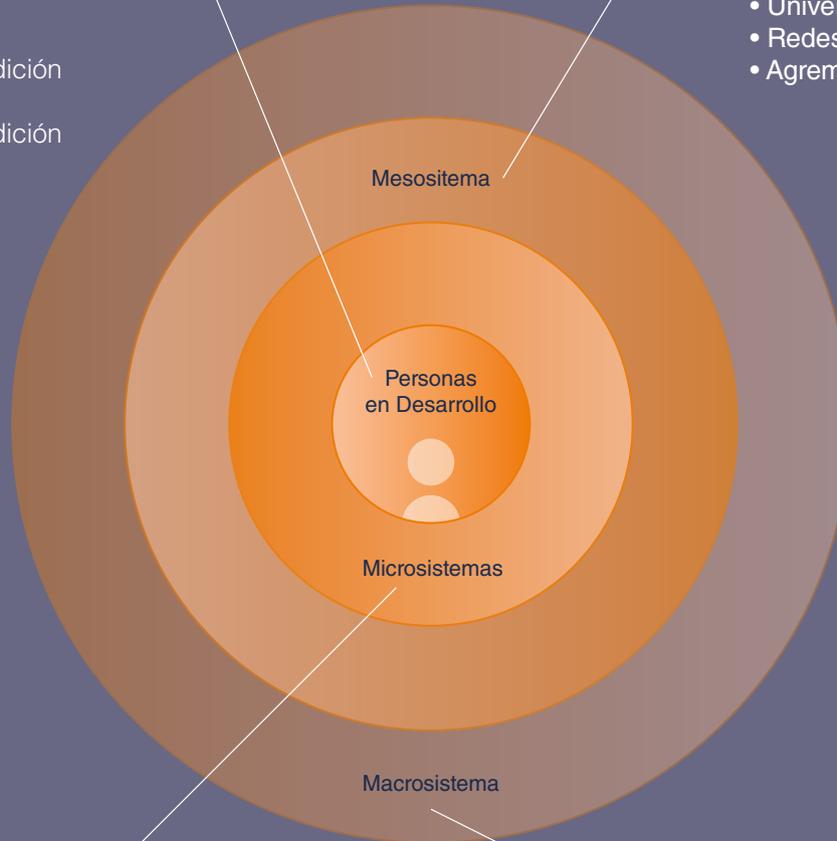
NUESTROS ACTORES CLAVE (STAKEHOLDERS)

Personas en Desarrollo

- Niñez
- Adolescencia
- Mujeres
- Migrantes
- Personas en condición de discapacidad
- Personas en condición de pobreza

Mesosistema

- Comunidades
- Territorio
- Universidades
- Redes
- Agremiaciones



Microsistemas

- Familias
- Escuela
- Organizaciones de Base
- Educadores
- Investigadores

Macrosistema

- Organizaciones Sociales de segundo y tercer nivel
- Entidades Estatales
- Entes de Cooperación y Multilaterales

ALIADOS EN EL 2023

Instituciones publicas

Ministerio de Cultura
ICETEX
Gobernación de Bolívar
Alcaldía Mayor de Cartagena
(Secretaría de Educación Distrital)
Alcaldía de Mahates
Comune di Pistoia (Pubblica istruzione)
Biblioteca Bicentenario
Biblioteca San Giorgio

Organizaciones sociales

Fundación TEKNOS
Fundación Red Social Heroica
Cittadinanzattiva ONLUS
Active Citizenship Network
BRASA
Centro di Documentazione di Pistoia
Cooperativa Sociale Intrecci
Corporación Cultural Candilé
Corporación Mar Adentro
Fundación Vive para Servir
Fundación Construyendo un Sueño
Barrio Fino Mundial
Junta de Acción Comunal de
República del Caribe

Instituciones educativas

Institución Educativa Gabriel García Márquez
Institución Educativa Camilo Torres de Mahates
Institución Educativa Ana Maria Vélez de Trujillo
Institución Educativa San Francisco de Asis
Istituto Comprensivo Bonaccorso di Montemagno
Aree Bambini Pistoia

Universidades

Universidad de San Buenaventura Cartagena
Universidad de San Buenaventura Cali
Universidad de San Buenaventura Medellín
Universidad de San Buenaventura Bogotá
Universidad Mayor de Cartagena
Universidad de Bellas Artes y Música de Cartagena
Universidad CESMAG
Universidad del Sinú
Universidad de la Costa
Universidad Internacional de Ecuador
Universitá di Modena e Reggio - UNIMORE
Corporación Universitaria Rafael Nuñez
Universidad de Cartagena

Otras entidades

Nexus Services Juridiques
Nexus Jobs



CONTRIBUCIÓN DE CEDEI AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Tal como se ha dicho antes, **la razón de ser de CEDEI es el desarrollo integral de las personas**; pero el desarrollo integral no es tal, si no es sostenible. Eso aplica también para las acciones y estrategias que facilitan ese desarrollo. La sostenibilidad económica, la viabilidad de las acciones en el tiempo, la consolidación de alianzas y el fortalecimiento de capacidades están a la orden del día para evaluar la eficacia de la gestión de CEDEI, considerando su contribución al logro de la meta común, el **desarrollo sostenible**.

Para dialogar de manera más fluida con otros actores en el mundo y en los contextos locales, comprometidos igualmente con el desarrollo sostenible, analizamos nuestro impacto a la luz de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Los 17 ODS y sus 169 metas, se agrupan en cinco dimensiones: Las personas (1-5), El planeta (6, 12-15), La prosperidad (7-11), la paz (16) y las alianzas (17). En palabras de UN (2013), los ODS constituyen un llamamiento a la ac-

ción para acabar con la pobreza, protegernos, proteger nuestro planeta, mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo.

En CEDEI ratificamos una vez más el **compromiso con el logro de los ODS**; fortaleciendo nuestra estrategia de gestión, incorporando de manera intencionada, preguntas sobre esa contribución en los procesos de diseño, planeación y GIC de nuestras acciones las de nuestros aliados. En 2023, consolidamos nuestra decisión de colaborar en lugar de competir; y fortalecimos nuestra cultura de gestión integral del conocimiento.

El abordaje sistémico del modelo CEDEI se alinea con la naturaleza sistémica de los ODS y nuestra apuesta por **priorizar especialmente a las personas en condiciones de vulnerabilidad** dialoga con el compromiso de la Agenda 2030 para “priorizar el progreso de los más rezagados”.

LAS PERSONAS

Fin de la Pobreza



Eje Desarrollo de la Persona: Programa **DABEIBA**, Programa **MIGRO**, Programa **GIROS**

Todos nuestros programas y Proyectos en CEDEI, especialmente aquellos que corresponden al Eje de Desarrollo de la persona, se preguntan y proponen acciones intencionadas que contribuyan a “**Erradicar la pobreza en todas sus formas**”.

Trabajamos especialmente para el logro de la siguiente meta:

- **Fortalecer la resiliencia** de los pobres y de aquellas personas en situaciones vulnerables.

Educación de Calidad



Eje Desarrollo de la Persona: Programa **GIROS**, Programa **DABEIBA**

Eje Investigación y Gestión del Conocimiento: Programa **ERMES**

En CEDEI concebimos la **educación como un vehículo** para el desarrollo integral de las personas y como un **derecho habilitante**.

Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Garantizar que todos los niños y niñas tengan **acceso** a un desarrollo, atención y educación de **calidad** en la **primera infancia** para que estén preparados para la educación primaria.
- Aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen **habilidades** relevantes, incluidas habilidades técnicas y vocacionales, **para el empleo**, los trabajos decentes y el espíritu empresarial.
- **Eliminar las disparidades de género** en la educación y **garantizar la igualdad de acceso** a todos los niveles de educación y formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
- Aumentar sustancialmente la oferta de **docentes calificados**, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños estados insulares en desarrollo.

Igualdad de Género

Eje Desarrollo de la Persona: Programa **GIROS**, Programa **DABEIBA**

Eje Investigación y Gestión del Conocimiento: Programa **ERMES**



En CEDEI **somos mayoritariamente mujeres** y nuestra experiencia personal nos ratifica en la decisión de trabajar para lograr la **igualdad de género**, transfiriendo lo que hemos aprendido sobre la importancia de trabajar hombres y mujeres para la **construcción de oportunidades** a las que podamos acceder todas las personas.

Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- **Poner fin** a todas las formas de **discriminación** contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- **Eliminar** todas las formas de **violencia** contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado.
- Asegurar la **participación plena y efectiva** de las mujeres y la **igualdad de oportunidades de liderazgo** a todos los **niveles decisorios** en la vida política, económica y pública.
- Mejorar el uso de la **tecnología** instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el **empoderamiento de las mujeres**.
- Aprobar y fortalecer **políticas** acertadas y **leyes** aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Trabajo decente y crecimiento económico



Eje Desarrollo de la Persona: Programa MIGRO

En CEDEI trabajamos para que las personas **migrantes** accedan a **oportunidades laborales** en **condiciones dignas** y para que puedan construir junto con sus familias opciones de vida a través de la **migración como estrategia de desarrollo**.

Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Lograr el **empleo pleno y productivo** y el **trabajo decente** para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad
- Proteger los **derechos laborales** y promover un entorno de **trabajo seguro** y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Industria, Innovación e Infraestructura



Eje Desarrollo de la Persona: Programa MIGRO

Eje Investigación y Gestión del Conocimiento: Programa **ERMES, GIC**, Investigación aplicada y desarrollo experimental

La **investigación** como vehículo para la **transformación** de la realidad y **generador de desarrollo**, es una apuesta permanente de CEDEI, que se concreta especialmente en nuestros programas del eje de Investigación y Gestión del Conocimiento.

Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Aumentar la **investigación Científica** y mejorar la capacidad tecnológica (...), en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la **innovación** y aumentando considerablemente el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes.
- Apoyar el desarrollo de tecnologías, la **investigación** y la **innovación**.

Reducción de las Desigualdades



Eje Desarrollo de la Persona: Programa **GIROS**, Programa **DABEIBA**, Programa **MIGRO**

Eje Investigación y Gestión del Conocimiento: Programa **ERMES**

Eje Generación de Capacidades: Programa **CENTRO DE IDIOMAS**

Nuestro interés en CEDEI por trabajar especialmente con las poblaciones en **condiciones de vulnerabilidad**, obedece a una necesidad de favorecer en términos de equidad el **acceso igualitario** de las personas a las **oportunidades** para el desarrollo.

Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Potenciar y promover la **inclusión social, económica y política** de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- Facilitar la **migración** y la **movilidad** ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas



LAS ALIANZAS

Alianzas para lograr los objetivos

MODELO CEDEI

¿Cómo podemos colaborar? es la pregunta que acompaña nuestro actuar cotidiano en CEDEI, en las relaciones entre los miembros, con los participantes, con nuestros aliados. Creemos que detrás del ODS 17 se anida un espíritu de colaboración afín con el modelo CEDEI.



Trabajamos especialmente para el logro de las siguientes metas:

- Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de **creación de capacidad** eficaces y específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la **cooperación** Norte-Sur, Sur-Sur y triangular
- Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por **alianzas entre múltiples interesados** que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.
- Fomentar y promover la constitución de **alianzas eficaces** en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



Personas Participantes

1276

Organizaciones aliada

31

Miembros de la organización

26

Recursos invertidos

\$238.257.807



SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DICIEMBRE 2023

PROCEDENCIA DE NUESTROS FONDOS EN 2023

USO DE NUESTROS FONDOS EN 2023

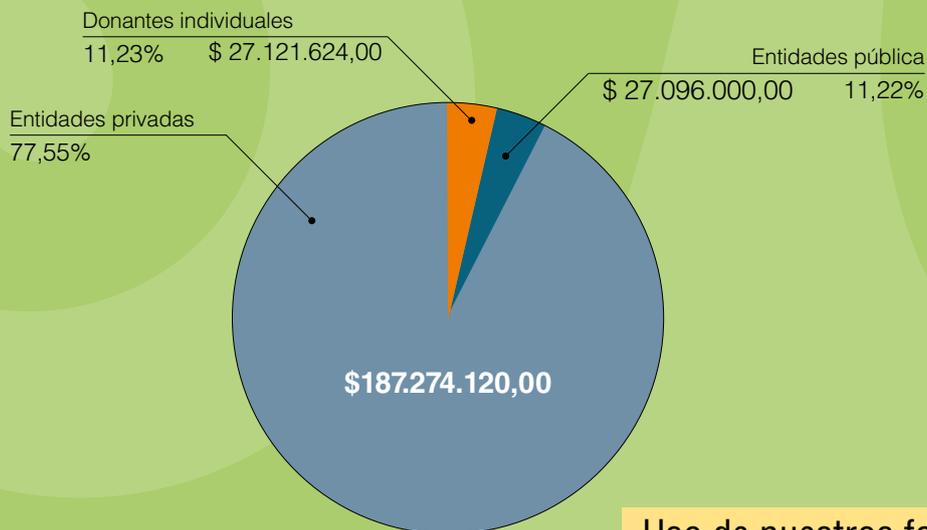
SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2023 DE LA CORPORACIÓN CEDEI – COLOMBIA

INGRESOS		2023
Ingresos	11	\$ 241.491.744
Operacionales Convenios		246.910.944
No Operacionales		0
Devoluciones		-5.419.200
Otros ingresos		0
Menos:		
Costos y Gastos	12	\$ 238.257.807
Costo por ejecucion de convenios		188.115.240
Gasto para ejecucion de proyectos		35.915.611
Gastos por honorarios administrativos		8.100.000
Gasto aseo y papeleria		926.956
Gasto por arriendo oficina		5.200.000
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	13	\$ 3.233.937
ACTIVO		2023
Activo	3	
Disponible		
Efectivo y Equivalente de Efectivo		549.023
Total Disponible		\$ 549.023
Deudores	4	
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		0
Anticipos y avances Programa ERMES ruta Italia		8.417.051
Deuda de dificil cobro (Cartera castigada)		0
Total Deudas		\$ 8.417.051
Total Activo Corriente		\$ 8.966.074

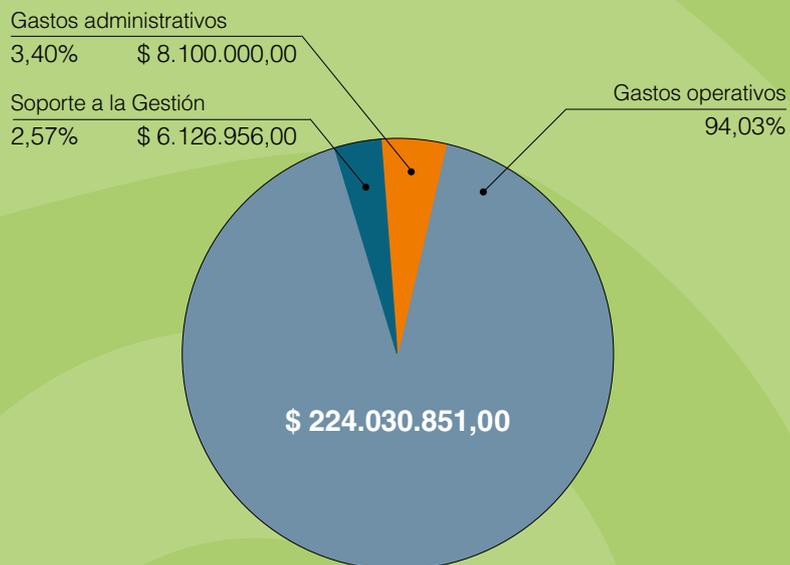
ACTIVO		2023
Propiedades, Planta y Equipo	5	
Maquinaria y Equipos		10.067.783
Equipo de Oficina		6.933.105
Equipo de com y comp		2.021.000
Depreciación acumulada		-7.929.890
Total propiedades planta y equipos		\$ 11.091.998
Activos por impuestos	6	0
Total Activo		\$ 20.058.072
PASIVO		2023
Pasivo		
Obligaciones financieras e instrumentos derivados	7	0
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	3.943.982
Pasivo por impuesto corriente	9	0
Total Pasivo Corriente		\$ 3.943.982
Pasivo diferidos	10	0
Valores recibidos para terceros		11.880.153
Ingresos facturados por anticipado		0
Total Pasivos Diferitos		11.880.153
Total Pasivo		\$ 15.824.135
PATRIMONIO		
Fondo social		1.000.000
Exedentes acumulados		0
Exelente		3.233.937
Total Patrimonio		\$ 4.233.937
Total Pasivo y Patrimonio		\$ 20.058.072

NUESTROS FONDOS

Procedencia de nuestros fondos \$241.491.744,00



Uso de nuestros fondos \$238.257.807,00





Marzo 2023 - Oficina de Educación Pública de Pistoia.



Mayo 2023 - Universidad CESMAG de Pasto
Encuentro de Experiencias Significativas "Sentidos y Contextos."

LO QUE HICIMOS JUNTOS EN 2023

EJE 1. DESARROLLO DE LAS PERSONAS

EJE 2. INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

EJE 3. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

El propósito del primer eje estratégico de CEDEI es **generar condiciones** institucionales y del contexto para **facilitar** que los sujetos alcancen de manera armónica el **pleno desarrollo** de sus potencialidades y **capacidades**.

En 2023 trabajamos para lograr ese propósito a través de tres programas que contribuyeron también al logro de diferentes ODS.

Programa GIROS Approach

Una apuesta para el desarrollo integral de la niñez

Este proyecto se fundamenta en una **propuesta educativa**, el GIROS Approach, creado desde la **acción fundada** (teórica y metodológicamente) y la **acción reflexiva**, alrededor del desarrollo humano integral de niñas y niños; a través de la implementación de acciones de **educación y atención**, que faciliten la transformación de sus potencialidades en capacidades en las diferentes dimensiones humanas y el fortalecimiento de su autonomía.

El programa se dinamiza a partir de dos preguntas generadoras: **¿Cómo promover el desarrollo integral durante la infancia?** Y **¿Cómo lograr que niños y niñas que viven en condiciones de vulnerabilidad, tengan igualdad de oportunidades frente a aquellos más privilegiados?** Su ejecución se basa en la



GIROS
Crecer y ser felices



LAS CIFRAS CLAVE

Participantes: **330**

Instituciones Educativas: **2**

Organizaciones: **2**

Universidades: **9**

Entidades gubernamentales: **3**



Centro Giros Approach

transferencia del GIROS Approach por parte de CEDEI a instituciones educativas, organizaciones, universidades y otros aliados, con un programa que desarrolla **innovaciones educativas** y fortalece las capacidades de profesionales, de docentes y directivos docentes a través de la **demonstración**, la **fundamentación** y la **reflexión**; el posterior mantenimiento y enriquecimiento de las capacidades, a través de seminarios y talleres de profundización y aplicación del modelo.

De igual manera GIROS contempla el trabajo con las **familias** y las **comunidades** en las que crecen los niños y niñas como **entornos de desarrollo**; la formación a profesionales relacionados con la niñez; el diálogo y la construcción de saberes, estrategias y abordajes que responden a las realidades específicas de cada niño y cada contexto. Lo anterior, en alianza con actores clave como las universidades, entidades

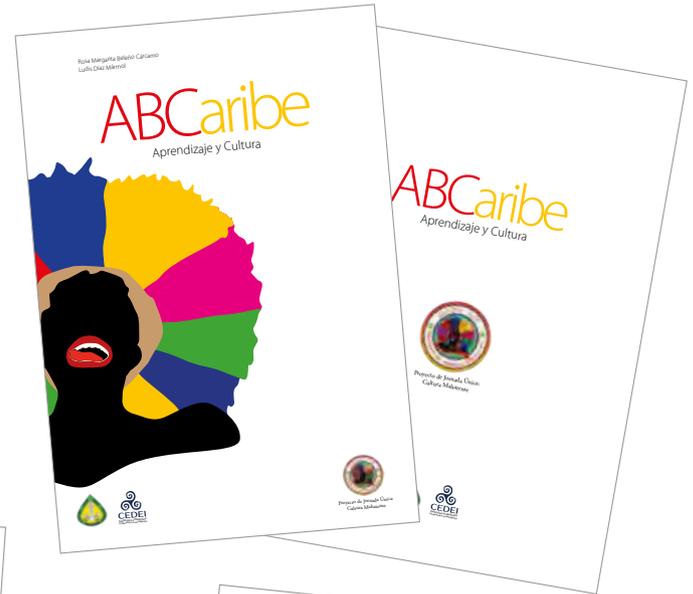
estatales y organizaciones sociales en los territorios y países en los que hacemos presencia.

Durante 2023, GIROS avanzó en la consolidación de la estrategia de implementación del GIROS Approach en instituciones educativas oficiales y privadas, fortalecimiento de articulación con universidades, abordaje de los procesos de formación a profesionales en ciencias de la educación especialmente de las áreas de primera infancia y educación primaria, así como en los procesos de prácticas profesionales.

A las siete (7) universidades aliadas del programa GIROS en 2022, se sumaron en 2023 dos (2) nuevas universidades en Colombia y una (1) en Italia; además de las Instituciones Educativas Camilo Torres de Mahates y Gabriel García Márquez de Cartagena, la Alcaldía de Mahates, la Gobernación de Bolívar y la colaboración con realidades educativas de Pistoia y Quarrata.

ABC Caribe

A partir de proceso desarrollado con la **IE Camilo Torres de Mahates** y en virtud de su participación también en el programa **ERMES**, fue posible la edición de la primera cartilla para la facilitación del proceso de **lecto-escritura, estructurada** desde el fortalecimiento de la **identidad cultural del territorio**. El proyecto de Jornada única “Cultura Mahatense” de la Sede Mahates, junto con la participación en la implementación del **GIROS Approach** y el programa **ERMES**.



Programa DABEIBA

Educación, protección y empoderamiento para mujeres, niñas y adolescentes

Según el ODS 5: igualdad de género, la igualdad es la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Si se facilita a las mujeres y niñas en igualdad en el acceso a la educación, a la salud, al trabajo, a la representación en los procesos de participación en los distintos ámbitos tanto público como privados, se impulsarán las economías y el desarrollo sostenibles, dado que “se ha demostrado que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial” (ONU, 2016).

El programa DABEIBA es la respuesta de las mujeres que hacemos parte de CEDEI para trabajar de manera directa por la igualdad de género y la construcción de una realidad más armónica en la que podamos ser sin que nuestro género determine nuestra posibilidad de acceso a las oportunidades.

Nuestra propuesta es la de promover el desarrollo de las capacidades y la autonomía de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad, a través de la **educación**, la **protección** y el **empoderamiento** como sujetas de derecho y ciudadanas activas. Para lograrlo, una estrategia fundamental ha sido el Proyecto CARI-DONNA.



Educación y empoderamiento de niñas y adolescentes



LAS CIFRAS CLAVE

Participantes: **753**
 Instituciones Educativas: **3**
 Organizaciones: **8**
 Universidades: **2**
 Entidades gubernamentales: **1**

CARIDONNA, *Ser mujer en el Caribe*

CARIDONNA pretende: Promover espacios de movilización y formación a Niñas, adolescentes y mujeres en procesos de creación artística en torno a la figura de la mujer, a través de la interacción de estos con el artista y la obra, en los diferentes territorios seleccionados.

Fortalecer las capacidades colectivas y de capital social en las Organizaciones del territorio para la realización de proyectos culturales / artísticos, que faciliten el acceso y vinculación de las niñas, adolescentes y mujeres en actividades del territorio. Y generar espacios de interacción dialógica entre las niñas, adolescentes, mujeres, público en general y los actores sociales en torno a la figura de la mujer y los procesos artísticos / creativos, que faciliten la documentación del proyecto en las comunidades específicas.

El **proyecto CARIDONNA**, *ser mujer en el caribe*, en su **IV Versión** en 2023, llegó a cuatro (4) comunidades del Distrito de Cartagena, distribuidas en las tres localidades:

- **Ciudad Bicentenario** (área de desarrollo urbano en la UCG 6, Localidad De la Virgen)
- **Pantano de Vargas** (área sub-urbana, UCG 6, Localidad 2)
- **República del Caribe** (área sub-urbana, UCG 2, Localidad Histórica y del Caribe Norte)
- **Membrillal** (vereda, área rural, UCG Pasacaballos, Localidad Industrial y de la Bahía)

La población priorizada fueron, Mujeres, Niñas, niños y adolescentes, pertenecientes a estratos 1 y 2, con presencia mayoritaria de población afrodescendiente. Se alcanzó un público de 753 participantes. La metodología usada para la ejecución del proyecto fue el Modelo CEDEI para el desarrollo de la persona, concentrada en la generación de capacidades individuales y colectivas, en éste caso para afrontar los imaginarios, prácticas, actitudes y demás representaciones en torno a la figura de la mujer, con el propósito de favorecer la protección y el empoderamiento de las mujeres en los territorios. Como acciones concretas se resalta la realización de 4 exposiciones de la muestra itinerante CARIDONNA, Ser Mujer en el Caribe; **16 talleres de arte** (pintura, literatura y música); **4 conversatorios** y **21 entrevistas**.





Julio 2023 - Barrio Pantano de Vargas.

Programa MIGRO

La migración como vehículo para facilitar el desarrollo

El programa MIGRO nació como una posibilidad para conectar la demanda de talento humano de Canadá con la oferta de Colombia. Considerando la situación de la **migración internacional** y la necesidad de trabajar conjuntamente para afrontar la migración como una **oportunidad**; ha avanzado hasta considerar personas y países que contemplan en la migración una **alternativa** para la **dinamización** de su **economía**.

De este modo el enfoque de la migración como **oportunidad para el desarrollo** de la persona migrante, su país de acogida y su país de origen.

En el centro de MIGRO se ubica el desarrollo integral de los participantes. Para honrar este compromiso, trabajamos con ellos en el fortalecimiento de sus capacidades, a través de procesos de facilitación, formación y acompañamiento.

De este modo se generan diferentes alternativas relacionadas con los procesos de migración como vehículo para facilitar el desarrollo.

En 2023 el equipo de CEDEI se concentró en fortalecer internamente el programa, replanteando los procedimientos y depurando la base de datos de 298 participantes. Así mismo, se abrió una nueva convocatoria en la que a diciembre 31 se habían inscrito 112 nuevos candidatos.

LAS CIFRAS CLAVE

Participantes: **112**

Entidades privadas: **2**

Universidades: **4**

Entidades gubernamentales: **1**



Migración y Desarrollo

*Estrategia de Migración
como Desarrollo Humano*



El propósito del segundo eje estratégico de CEDEI es desarrollar una **cultura de la investigación** para la comprensión de las **dinámicas del desarrollo** humano y social y, a partir de estos, la generación de **estrategias** que propicien el desarrollo de capacidades.

En 2023 trabajamos para lograr ese propósito a través de tres programas que contribuyeron también al logro de diferentes ODS.

Programa ERMES

Investigación desde la internacionalización y el fortalecimiento de las universidades aliadas

El programa ERMES tiene como propósito promover **oportunidades de profundización teórica y metodológica** en contacto con realidades de diferentes contextos nacionales e **internacionales**, a través de experiencias prácticas- investigativas.

Es una Experiencia de formación a profesionales, que responde al interés de CEDEI y sus aliados por la calidad y la profundización en el **abordaje científico** del ejercicio profesional, considerando los avances y **experiencias relevantes** que contribuyen al enriquecimiento de la visión y de las herramientas con las que los profesionales pueden afrontar su quehacer tanto en el ejercicio en campo como en la investigación y la academia.

CEDEI plantea **núcleos de indagación** asociados a sus líneas de investigación y construye conjuntamente



*Investigación-acción
e inmersión en diferentes contextos*





te con sus aliados, otros núcleos de indagación que sean relevantes para ellos.

Para cada grupo de participantes, el programa formativo está estructurado como un proceso que inicia con el establecimiento de núcleos de interés para la indagación por parte de los profesionales, estudiantes y docentes; sigue con el proceso de construcción del proyecto de investigación y producción que comporta tanto la fundamentación teórica como metodológica del proceso de indagación; continúa con las visitas de campo para la recolección de información primaria y secundaria, también llamada **ruta académica investigativa**; culminando con la consolidación de los productos de investigación y la construcción de piezas comunicables para la **apropiación social del conocimiento** generado, previo proceso de análisis e interpretación de la información recolectada.

En 2023 se desarrollaron dos rutas académicas de investigación. La primera de ella, en el mes de marzo, con énfasis en **educación infantil**, y la segunda en el mes de octubre con énfasis en **inclusión**; ambas pertenecientes al núcleo temático Educación y atención para la niñez y la adolescencia.



LAS CIFRAS CLAVE

Participantes: **35**

Entidades privadas: **6**

Organizaciones: **4**

Universidades: **9**

Entidades gubernamentales: **4**







Representaciones sociales en torno a la Figura de la Mujer en el Distrito de Cartagena

Este **proceso de investigación**, fue desarrollado en cuatro comunidades de la ciudad de Cartagena, en el marco del proyecto “CARIDONNA Ser Mujer en el Caribe, una Galería en cada Comunidad”. El proceso de recolección de información se llevó a cabo durante la muestra itinerante 2023 y es una continuidad de la investigación realizada en el año 2021 y 2022. El Proyecto CARIDONNA en su versión 2023, contó con el apoyo del Ministerio de Cultura, a través del Convenio No. 1973 DE 2023 del Ministerio de Cultura – Programa Nacional de Concertación Cultural.

Para la vigencia 2023, el proceso de investigación fue desarrollado en **cuatro territorios** de la ciudad de Cartagena en los que CARIDONNA fue implementado: Ciudad Bicentenario, Pantano de Vargas, República del Caribe y Membrillal. El propósito del estudio fue identificar **representaciones sociales en torno a la figura de la mujer y a los procesos artísticos comunitarios**. Se tomó como fuente de información al público conformado por los habitantes de cada territorio, incluyendo niños, niñas y adolescentes, jóvenes, adultos; y a los actores sociales que participaron activamente en el desarrollo del proyecto CARIDONNA en cada comunidad.

Para lograr este propósito, se llevó a cabo una evaluación ex-post y una recolección de información in situ. Se escogió un diseño cualitativo, considerando la naturaleza de las variables a evaluar, implementando

la Metodología **Investigación Acción** (IA). Fue usado como referente la estrategia GIC, desarrollada por CEDEI. El Proceso de Evaluación consideró fuentes primarias proporcionadas por los diferentes actores involucrados. Para este ejercicio se diseñó un proceso de recolección y análisis de información centrado en las variables cualitativas, Arte y Figura de la Mujer.

Metodología: IAP

Fuentes de Información Secundaria: Documentos de GIC del proyecto CARIDONNA en la vigencia 2021, 2022 y 2023.

Fuentes de información Primaria: Entrevistas semi-estructuradas a niños, niñas y adolescentes, público participante (mujeres adultas), actores sociales.



LAS CIFRAS CLAVE

Participantes: **46**

Organizaciones: **2**

Universidades: **4**

Entidades gubernamentales: **1**



El propósito del tercer eje estratégico de CEDEI es escalar la **transferencia de modelos, conocimientos y prácticas** a organizaciones y profesionales, de tal manera que logren apropiarse de ellos e implementarlos de manera exitosa en sus contextos, sin detrimento de su propia identidad.

En 2023 trabajamos para lograr ese propósito a través de tres programas que contribuyeron también al logro de diferentes ODS



Programa Centro de Idiomas CEDEI

El Centro de Idiomas e Interculturalidad ofrece un espacio facilitador, para la adquisición de **lenguas extranjeras** y la comprensión de los contextos culturales propios de los países que las hablan. Es un espacio que favorece además, la noción de adquisición, favoreciendo la comprensión de las realidades mediadas por el lenguaje oral y escrito.

CEDEI, comprendiendo que la exposición temprana y prolongada a un idioma, no es suficiente para desarrollar las capacidades comunicativas requeridas para

desempeñarse en este idioma; propone una **exposición adecuada e intencionada**.

Para esto, se base en el método de adquisición natural del lenguaje; a través del cual se inicia con el aprendizaje por imitación y se amplían paulatinamente los campos de dominio idiomático.

La estrategia incluye actividades de **modelado, interacción, comunicación unidireccional y bidireccional**. Así mismo, plantea el abordaje del lenguaje oral como punto de partida y el lenguaje escrito, como un campo de adquisición secundaria.

Centro de Idiomas CEDEI



Jornadas de Formación CEDEI: La Migración como estrategia de desarrollo humano y su relación con la empleabilidad.

CEDEI, en colaboración con la Red de Universidades para la Atención y el Seguimiento Integral al Migrante – **RUASIM**, llevó a cabo la **I Jornada de Formación CEDEI – 2023**, en la que se abordó el núcleo de indagación sobre la Migración Internacional. La Jornada fue el resultado de la confluencia de los programas MIGRO y ERMES. El primero aporta los aprendizajes que se han obtenido de su implementación durante 5 años, para la facilitación del proceso de migración laboral a Canadá; mientras el segundo aporta los hallazgos resultantes de sus rutas académicas de investigación que exploran la migración internacional dentro de sus núcleos temáticos de indagación.

A través de esta jornada de formación CEDEI presentó la noción de **migración como estrategia de desarrollo humano**, que se encuentra a la base del programa MIGRO; con el propósito ampliar los **referentes de la atención a la población migrante** de la intervención a la **facilitación del desarrollo**; e introducir a la relación funcional identificada por CEDEI entre la facilitación del desarrollo en la población migrante y la empleabilidad.







Cartagena de Indias



Corporación CEDEI - Colombia

Transversal 54, 34A 125, Edificio Monte Sinaí - 804
Cartagena (COL)

Teléfono: (+57 5) 6464810 - 3185553012

www.cedei.com.co

eMail: info@cedei.com.co

CEDEI Italia

Associazione di Promozione Sociale

Sede legale: Via Corticella n. 14, Pistoia (Italy)

Tel. +39 328 28 93 556

www.italia.cedei.com.co

eMail: cedei.italia@cedei.com.co

